

258/8



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27]
No. 27]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 1986/असाढ़ 14, 1908
NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 1986/ASADHA 14, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जा रही है ताकि यह अलग संकलन के रूप में
दी जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के तहत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार कादेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 495.—संविधान के अनुच्छेद 309 में दी व्यवस्थाओं के
अनुसार मिली शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वाच्य सीमा
सुरक्षा बल (सहायक कमाण्डेंट) भर्ती नियम 1985 में संशोधन का है
और निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) ये नियम सीमा सुरक्षा बल (सहायक कमाण्डेंट) भर्ती
(संशोधन) नियम, 1986 कहलायेंगे।

(2) ये नियम उस तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को ये
नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होंगे।

2. सीमा सुरक्षा बल (सहायक कमाण्डेंट) भर्ती नियम, 1985 की
अनुसूची में:—

कालम 9 के "अर्हताएं":—नहीं, किन्तु कम से कम किसी मान्यता-
प्राप्त शिक्षा बोर्ड, विश्वविद्यालय से इंटरमीडियेट (10+2) या
समतुल्य; और निम्नलिखित श्रेष्ठि पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करें—

- (1) बुनियादी प्रशिक्षण
- (2) प्लाटून शास्त्र पाठ्यक्रम
- (3) कम्पनी कमाण्डर पाठ्यक्रम

टिप्पण:—परन्तु समाधान अनुसूचिविध कर्मचारिकृन्द के सदस्यों ने
ऊपर क्रम सं० (1) और (2) में पाठ्यक्रमों के स्थान पर
एकीकृत समाधान पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

के शब्दों, ब्रेकटों, और अंकों के स्थान पर नीचे लिखे शब्द और अंक
पढ़ें:—

"अर्हताएं":—नहीं, किन्तु कम से कम मैट्रिकुलेशन, या हायर सैकण्ड्री
परीक्षा या किसी समतुल्य मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय की
परीक्षा अथवा सीमा सुरक्षा बल सर्टिफिकेट ऑफ एजुकेशन फॉर
की परीक्षा अवश्य पास हो।

टिप्पण:—सहायक कमाण्डेंट के रैंक में पदोन्नति के लिए स्वीकृत
विभागीय उम्मीदवारों को सहायक कमाण्डेंट के पद पर नियुक्ति के बाद
एक वर्ष की अवधि के भीतर, बेसिक ट्रेनिंग कोर्स के अलावा प्लाटून
कमाण्डर कोर्स तथा कम्पनी कमाण्डर कोर्स भी पास करने होंगे।

[सं० 17-29/85-कार्मिक/सी.सु. बल]

एम.के. मल्होत्रा, डैस्क ऑफिसर (कार्मिक-2)

कृदोनोट:

मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड (1) में जी एस आर नं.
137, तारीख 28 जनवरी, 1985 के तहत छपे थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th April, 1986

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985 :—

In column 9 for the words, brackets and figures "Qualifications: No, but must atleast be an Intermediate (10+2) for an equivalent of a recognised Board of Education/University and must have qualified the following Pre-Promotion Courses :—

- (i) Basic Training
- (ii) Platoon Weapons Course
- (iii) Company Commander Course.

NOTE.—(1) Provided that members of Combatized Ministerial Staff must have qualified an Integrated Combat Course instead of courses at S. No. (i) and (ii) above.

The following words and figures shall be substituted, namely :—

"Qualifications: No, but must atleast be Matriculate or Higher Secondary Examination passed or an equivalent of a recognised Board of Education/University or Border Security Force Certificate of Education Class-I.

NOTE.—The Departmental candidate approved for promotion to the rank of Assistant Commandant would have to qualify the Platoon Weapons Course and Company Commander Course within a period of one year from his appointment as Assistant Commandant in addition to the Basic Training Course."

[No. 17-29/85-Pers(BSF)]

M. K. MALHOTRA, Desk Officer (Pers. II)

FOOT NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section (i) as G.S.R. No. 137 dated 28th January, 1985.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1986

सा.का.नि. 496—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा (छुट्टी) नियम, 1955 के नियम 17 के उप-नियम (1) के अनुसरण में, संबद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, अखिल भारतीय सेवा (अध्ययनार्थ छुट्टी) विनियम, 1960 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (अध्ययनार्थ छुट्टी) संशोधन विनियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (अध्ययनार्थ छुट्टी) विनियम, 1960 के विनियम 8 में विद्यमान परस्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित परस्तुक रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"परस्तु सेवा के किसी ऐसे सदस्य को फीस के खर्च का संदाय किसी भी दशा में नहीं किया जायेगा जिसे कोई छान्दवृत्ति या बजीका मिल रहा है या जिसे, अपने छुट्टी-वेतन के साथ-साथ, अंशकालिक नियोजन की बाबत कोई पारिश्रमिक प्राप्त करने या उसे पास रखने के लिये अनुज्ञात किया गया है, यदि छान्दवृत्ति या बजीका या अंशकालिक नियोजन की बाबत पारिश्रमिक की राशि देय फीस की रकम के बराबर या उससे अधिक है :

परस्तु यह और कि ऐसे मामले में जहाँ छान्दवृत्ति या बजीका या अंशकालिक नियोजन की बाबत पारिश्रमिक की राशि देय फीस से कम है, सेवा के सदस्य को ऐसे छान्दवृत्ति या बजीका या अंशकालिक नियोजन की बाबत पारिश्रमिक की राशि और फीस के अन्तर के बराबर रकम संभूर की जा सकेगी।"

[संख्या 11020/21/84-अ.भा.से. (III)]

वी.प्रार. श्रीनिवासन, धवर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 उप-खण्ड (1) दिनांक 18 जून, 1960 के पृष्ठ 899—904 पर अधिसूचना संख्या 8/1/56-अ.भा.से. (iii) तारीख 10-6-60 के अधीन प्रकाशित किये गये और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित :—

1. 18/2/81-अ.भा.से. (iii) तारीख 16-7-82, 985, 21-7-82

2. 13/2/64-अ.भा.से. (iii) तारीख 7-12-64, 1747, 12-12-64
3. 14/8/66-अ.भा.से. (iii) तारीख 4-10-67, 1595, 28-10-67
4. 14/6/69-अ.भा.से. (iii) तारीख 16-7-69, 1746, 26-7-69
5. 14/13/68-अ.भा.से. (iii) तारीख 9-11-71, 1857, 11-12-71
6. 1/3/72-अ.भा.से. (iii) तारीख 16-5-72, 666, 10-6-72
7. 3/1/72-अ.भा.से. (iii) तारीख 14-12-72, 1617, 20-12-72
8. 11020/3/75- " तारीख 15-11-75, 2691, 22-11-75
9. 3/3/74- " तारीख 28-10-75, 2779, 13-12-75
0. 11020/2/77- " तारीख 1-10-77, 1393, 22-10-77
1. 11020/24/79- " तारीख 4-10-80, 1073, 18-10-80
2. 11020/4/81- " तारीख 21-12-81, 6, 2-1-82
3. 11020/18/83- " तारीख 25-12-83, 930, 10-12-83
4. 11020/27/83- " तारीख 25-10-85, 1040, 9-11-85

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 23rd June, 1986

G.S. 496.—In pursuance of sub-rule 17 of the All India Services (Leave) Rules, 1955, the Central Government in consultation with the State Governments concerned hereby makes the following regulations further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, namely :—

1. (1) These regulations may be called the All India Services (Study Leave) Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960 in regulation 8, for the existing proviso, the following provisos shall be substituted, namely :—

"Provided that in no case shall the cost of fees be paid to a member of the Services, who is in receipt of scholarship or stipend or who is permitted to receive or retain, in addition to his leave salary, any remuneration in respect of part-time employment, if the quantum of the stipend or scholarship or remuneration from part-time employment is equal to or more than the amount of fees payable :

Provided further that in a case where the quantum of scholarship or stipend or remuneration in respect of part-time employment is less than the fees payable, the member of the service may be sanctioned the amount equivalent to the difference between the quantum of such scholarship or stipend or remuneration in respect of part-time employment and the fees."

[No. 11020/21/84-AIS-III]
V. R. SRINIVASAN, Under

Note:

Principal rules published vide Notification AIS. III, dated 10-6-60, Gazette of India dated 1960 Part-II, Section 3, sub-section (i) at page 899-90, subsequently amended by notification No:—

1. 16/2/61-AI S. III dt. 16-7-1962 965 21-7-1962

2. 13/2/64-AI S.III dt. 7-12-1964	1747	12-12-1964
3. 14/8/66-AIS. III dt. 4-10-1967	1595	28-10-1967
4. 14/6/69-AIS. III dt. 16-7-69	1746	26-7-1969
5. 14/13/68-AIS. III dt. 9-11-1971	1857	11-12-1971
6. 1/3/72-AIS. III dt. 16-5-1972	666	10-6-1972
7. 3/1/72-AIS. III dt. 14-12-1972	1617	20-12-1972
8. 11020/3/75-AIS. III dt. 15-11-1975	2691	22-11-1975
9. 1/3/74-AIS. III dt. 28-10-1975	2779	13-12-1975
10. 11020/2/77-AIS. III dt. 1-10-1977	1393	22-10-1977
11. 11020/24/79-AIS. III dt. 4-10-1980	1073	18-10-1980
12. 11020/4/81-AIS. III dt. 21-12-1981	6	2-1-1982
13. 111020/18/83-AIS. III dt. 25-12-1983	930	10-12-1983
14. 11020/27/83-AIS. III dt. 25-10-1985	1040	9-11-1985

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 1986

सा. का. नि. 497—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (मुख्य प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- इन नियमों को क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (मुख्य प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम कहा जाए।
- ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- क्षेत्र संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (मुख्य प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्:

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
मुख्य प्रशासन अधिकारी	1*(1986)*कार्यभार पर निर्भर अन्तर के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपत्रित	1300-50-1700 रु.
प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा		क्या के. सि. से (वेतन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्य है।
(5)	(6)		(6) (क)
प्रवरण	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)		नहीं।
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु सीमा, योग्यताएं पब्लिसिटी वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।		परिबीमा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)		(9)
अनिवार्य: (1) किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की डिग्री अथवा समकक्ष डिग्री, (2) किसी सरकारी कार्यालय अथवा सार्वजनिक निकाय अथवा वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखी और स्थापना कार्य का 10 वर्ष का अनुभव	नहीं।		सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।
वांछनीय: किसी मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कामिक प्रबंध अथवा कामिक प्रशासन अथवा व्यवसाय प्रशासन में डिप्लोमा अथवा समकक्ष प्रमाण।			

भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे सेब जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

(10)

(11)

पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति: उप निदेशक (प्रशासन) के सेब में 3 वर्ष की नियमित सेवा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी

(क) (1) नियमित आधार पर अनुसूच पदों पर तैनात, अथवा

(2) 1100-1600 व. के वेतनमान के पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष और

(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक प्रवृत्ताएं एवं अनुभव रखने वाले (फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी/पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे। उक्त संगठन, विभाग में इन नियुक्ति से मुरम्ब पूर्व धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को आदि माधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगे।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति सीमित हो, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिन में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है।

(12)

(13)

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने हेतु)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन
3. उप सचिव सांख्यिकी विभाग

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने हेतु)

1. सचिव, सांख्यिकी विभाग
2. मुख्य कार्यकारी, अधिकारी रा०प्र० सर्वे संगठन
3. उप सचिव, सांख्यिकी विभाग

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

टिप्पणी:—“पुष्टिकरण संवर्धन विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदनार्थ संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी। यदि फिर भी, आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की दूसरी बैठक होगी।”

टिप्पणी:— मुख्य नियम योजना मंत्रालय, सांख्यिकी विभाग सं. सा. सं. नि. 74, तारीख 20-12-77 में सरकारी अधिसूचना के तहत भारत के राजपत्र भाग-II खंड—3 (1) तारीख 14-1-1978 के पृष्ठ 93-94 पर प्रकाशित किए गए थे और तारीख 16-9-78 को राजपत्र के पृष्ठ 2112 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सा. सं. नियम 1128 तारीख 30-8-78 के तहत संशोधित किए गए थे।”

[स ए-12018/2/85-रा. प्र. सं. 1]

जोगेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 4th June 1986

G.S.R. 497.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Chief Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1978 for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

"SCHEDULE"

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Administrative Officer	1*(1936) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 1300-50-1700
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	6(a)	
Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
(7)	(8)	(9)	
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) 10 year's experience of administration, accounts and establishment work in a Government Office or a Public body or a Commercial organisation. Desirable : Diploma in Personnel Management or Personnel Administration or Business Administration of a recognised University or equivalent	No	1 year for direct recruit.	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(10)	(11)		
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Deputy Director (Administration) with 3 years' regular service the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale Rs. 1100-1600, or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, department shall ordinarily not exceed 3 years).		

If a D.P.C. exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

1. Chairman/Member, UPSC —Chairman.

2. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation —Member.

3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Secretary, Department of Statistics —Chairman.

2. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation —Member.

3. Deputy Secretary, Department of Statistics —Member.

NOTE :—“The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

NOTE:—The principal rules were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 14-1-1978 at pages 93-94 vide Government Notification in Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 74 dated 20-12-77 and amended vide Government Notification G.S.R. 1128 dated 30-8-78 published in Gazette dated 16-9-78 at page 2112.

[No. A-12018/2/85-NSS.J]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 18 जून, 1986

MINISTRY OF INDUSTRY

(Deptt. of Company Affairs)

New Delhi, the 18th June, 1986

सांकांनि-498-भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 443(प्र) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परामुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. प्रा. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) का आंशिक उपान्तरण करते हुए, कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैक्स मोन्टेडीसन एच. पी. ए. (जिसे इसमें इसके पश्चात् कम्पनी कहा गया है), को एक विदेशी कम्पनी होने पर, के मामले में उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसा कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपास्तित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 1985 और 1986 वित्तीय वर्षों की समाप्ति के संबंध में कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करती है तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ माना जायेगा :—

(i) भारतीय शाखा द्वारा निमित्त प्राप्ति और अदायगियों, भुगतानों का विवरण-पत्र, (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत व्यक्ति, तथा (2) भारत के शासनायुक्त, लेखापाल द्वारा प्रमाणित हो।

(ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा वेयताओं का विवरण; तथा

(iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 1985 और 1986 वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[सां. सं. 14/5/86-सी.एस.-6]

बी. भवानी शंकर, संपन्न निर्देशक (लेखा)

G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th Oct., 1972 and in partial modification of the Notification of the Govt. of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th Oct., 1957 (hereinafter referred to as the Notification), the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Montedison, S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 1985 & 1986 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) (a) Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 1985 & 1986.

By order of the Company Law Board.

[F. No. 14/5/86-CL-V]

B. BHAVANI SANKAR, Jt. Director (Accounts).

सामय संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

मई दिल्ली, 14 जून, 1986

मा. का. नि. 499.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियमावली 1975 का अधिष्मण करते हुए, ऐसे अधिष्मण के पूर्व किए गए भ्रष्टाचार के लिए छोड़े गए मुद्दों के प्रतिष्ठित, राष्ट्रपति एवं द्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में कम्प्यूटर के परीक्षा की भर्ती की प्रणाली को बिनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारंभ (1) :—इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. प्रयुक्ति :—य नियम संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों की संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की प्रणाली, आय-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली, आय-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित विषय, उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्टानुसार होंगे।
5. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति—
 - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो; अथवा
 - (ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह करता है, इन पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बमर्त कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और जिवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुरोध है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने का अधिकार:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की सह गयी हो कि ऐसा करना आवश्यक प्रपचा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी प्रपचा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

7. शर्त :—इस संघर्ष में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को इन नियमों में से कोई भी नियम प्रभावित नहीं करेगा ।

मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रचरण पद है अथवा गैर-प्रचरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का दावा प्राह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर	7* *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ¹ समूह 'ग' गैर-लिपिकीय (अराजपक्षित)	330-10-380- ब.रो-12-500ब. रो- 15-560 रु.	गैर-प्रचरण	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई विज्ञापनों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)

टिप्पणी :

1. आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत (अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।

1	3	3	4	5	6	7
						2. जिन पदों पर नियुक्तियां रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है उनके संबंध में आयु-सीमा का निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम मंगाने की अंतिम तिथि होगी।
सीधी भर्ती के लिए अतिरिक्त अधिकृत तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो				भर्ती की विधि—सीपी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
8	9	10	11			
अनिवार्य : सांख्यिकी अथवा गणित में स्नातक। वांछनीय : सांख्यिकीय आंकड़ों के संकलन का कुछ अनुभव। टिप्पणी :	लागू नहीं होता	2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।			
1. यदि उम्मीदवार अन्य बातों में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो स्टाफ चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। 2. अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में यदि उनके चयन के किसी स्तर पर स्टाफ चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण की यह राय हो कि इन जातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उनके संबंध में स्टाफ चयन आयोग/सक्षम प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।						
यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होनी हो तो वे वेड जिन्से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण दिया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विश्राम है तो उसकी संरचना क्या है ?	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है				
12	13	14				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के वे अधिकारी जिन्होंने प्रथम श्रेणी लिपिक अथवा प्रथम श्रेणी लिपिक के रूप में कम से कम 5 वर्ष तक कार्य किया हो और गणित/सांख्यिकी का ज्ञान प्राप्त हो। “(एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल बाद किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी”	निदेशक (प्रशासन) जन-सचिव (प्रशा.) -प्रथम अवर सचिव-सदस्य अथवा सचिव-सदस्य अथवा सचिव (स्वा. III) -सदस्य सचिव	लागू नहीं होता				

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Education)

New Delhi, the 13th June, 1986

G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts mentioned in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Computer	7* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted).	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-selection	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) Note 2:—In respect of posts, the appointment	Essential : Graduate with Statistics or Mathematics. Desirable : Some experience in handling of compilation of statistical data. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable by the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or at any stage of selection Staff selection Commission/Competent authority is of the opinion that suffi-

1	2	3	4	5	6	7	8
						to which are made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which employment exchange is asked to submit the names.	ent number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, if direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies is to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment 25% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : The Central Secretariat Clerical Service Officer who have rendered at least 5 years service as Lower Division Clerks or Upper Division Clerks, who have mathematics/statistics background. "(Period of deputation/including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed three years)".	Director(A)/DS(A) — Chairman US—Member. US—Member. US (E.II);—Member-Secretary	Not applicable		

[No. A-12018/3/86-E-III]

K. L. CHAWLA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय
(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1986

सा.का.नि.-500-इस विभाग की 5 मार्च, 1986 की समसंख्यक अधिसूचना के क्रम में यह भी निर्णय लिया गया है कि महाविदेशक, राष्ट्रीय ग्रामीण विकास संस्थान, राजेन्द्र नगर, हैदराबाद भी "राष्ट्रीय स्तर पर कोर ग्रुप" के एक सदस्य होंगे।

ग्रुप के विचारार्थ विषय अपरिवर्तित रहेंगे।

[सं. एम.-12018/2/85-स.ग्रा.वि.-4]

गौरी धर, निदेशक
ग्रामीण महिला कार्यक्रम

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Rural Development)

New Delhi, the 12th May, 1986

G.S.R. 500.—In continuation of this Department notification of even number dated 5th March, 1986 it has been further decided that the Director General, National Institute of Rural Development, Rajendranagar, Hyderabad will also be one of the members of the 'Core Group at National Level'.

The terms of reference of the group will remain unchanged.

[No. M-12018/2/85-IRD IV]

GAURI DHAR, Director
Rural Women's Programme

वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 जून, 1986

सा. का. नि. 501. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हथकरघा विकास आश्रुत का कार्यालय वस्त्र मंत्रालय के अधीन भारतीय हथकरघा प्राद्योगिकी संस्थानों में समूह "ग" और "घ" (अराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह "ग" और समूह "घ" पद वर्ती) नियम, 1986

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम हमसे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट भारतीय हथकरघा विकास संस्थानों के पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएं आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें बताई जाएंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्वम्भ 5 में 1.4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अन्वी न अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के अवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन विषयों की कोई बात, ऐसे आरक्षकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अव्यक्त पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्ष का फायदा दैनंदिन सिविल नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. डाक रूम सहायक	* 2(दो) 1986 <i>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।</i>	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अनुसंचिकीय	425-15-500-द. रो:-15-15-560-20- 700 रुपए	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रौढत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
				8	9	10
आवश्यक :				लागू नहीं होता		
1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य ।						
2. किसी सरकारी मान्यता प्राप्त विद्यालय से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या 2 वर्षीय प्रमाणपत्र ।						
3. किसी सरकारी प्रतिष्ठित संगठन में स्टूडियो और डाकरूम कार्य में डिप्लोमा धारक के लिए 2 वर्ष का अनुभव और प्रमाण पत्र धारक के लिए 4 वर्ष का अनुभव ।						
बांछनीय :						
स्क्रीन ग्रिट करने के लिए स्क्रीन तैयार करने का ज्ञान ।						

भर्ती की पद्धति भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

2

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक (समन्वय)

बुनकर सेवा केन्द्र, बम्बई--अध्यक्ष

2. सम्बन्धित भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी विकास संस्थान निदेशक --सदस्य

3. सम्बन्धित उप निदेशक विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का प्रादेशिक कार्यालय--सदस्य

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी

--सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. रंगाई, विरंजन और परिसाधन, निदेशक	*2(दो) 1981 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अ राजपत्रित अनुसूचिकीय	260-6-290 व.रो. -6-326-8-366-द. रो. 8-390-10-400 सपए।	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से कम	नहीं

8

9

10

आवश्यक :

किसी सरकारी संस्थान से वस्त्र रसायन में डिप्लोमा या वस्त्र रसायन में पोस्ट डिप्लोमा वांछनीय :
अध्यापन में अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

14

1. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक

--अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित

उपाचार्य ज्येष्ठ प्राध्यापक

--सदस्य

3. उप निदेशक, विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्रादेशिक कार्यालय

--सदस्य

4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी

--सहयोजित सदस्य

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3. छपाई निदेशक	*2(दो) 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा सन्तुष्ट 'ग' अराजपवित्त अनु-सचिवीय	260-6-2906 द. रो. -6- 326-8-366-द. रो. -8-390-10-400 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	नहीं
		8.	9.	10.		
आवश्यक :		लागू नहीं होता			दो वर्ष	
किसी सरकारी संस्थान से वस्त्र रसायन में डिप्लोमा या पोस्ट डिप्लोमा वांछनीय :						
अध्यापन में अनुभव						
		11.	12.			
शतप्रतिशतता सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
		13.	14.			
1. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक —अध्यक्ष						
				लागू नहीं होता		
2. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक —सदस्य						
3. उप निदेशक, विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्रादेशिक कार्यालय —सदस्य						
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी —सहयोजित सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
4. रंगाई निदेशक *2 (दो) 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा सन्तुष्ट 'ग' अराज-पवित्त अनुसचिवीय	260-6-290-द. रो. -6-326-8-366-द. रो. -8-390-10-400 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	नहीं	
*कार्य भार के आधार पर पति अनुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।						
		8	9	10		
आवश्यक :		लागू नहीं होता			दो वर्ष	
रसायन में बी.एस.सी. सहित रंगाई प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव ।						
वांछनीय :						
अध्यापन में अनुभव						
		11	12			
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				

13	14
1. भारतीय हथकरवा प्रौद्योगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक — अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. भारतीय हथकरवा प्रौद्योगिकी संस्थान के वस्तु रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य ज्येष्ठ, प्राध्यापक — सदस्य	
3. उप-निदेशक, विकास प्राथमिक हस्तशिल्प का प्रादेशिक कार्यालय — सदस्य	
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी — सहोजित सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रयोगशाला सहायक	* 1 (चार) 1986	साधारण केंद्रीय सेवा मसूदा 'ब' अंश अ- पत्रित अनुसूचित्रिय	196-3-220 द.रो. लागू नहीं होता 3-23255ए		30 वर्ष से कम	नहीं
	* कार्यभार को आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
अवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
8वीं वक्षा में उत्तीर्ण किसी प्रयोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव		

11	12
ज्ञान प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लाभ नहीं होता

13	14
1. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक	-अध्यक्ष
2. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य/ज्येष्ठ प्राध्यापक	-सदस्य
3. उप निदेशक, विकास ग्राह्यक, हस्तशिल्प का प्रादेशिक कार्यालय	-सदस्य
4. अनुसन्धित जाति/अनुसन्धित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी	-सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. बायलर	*2 (दो) 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अन्तर्गत अनुसूचित	196-3-220-द.रा. 3-232 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
वश्यक :	लगू नहीं होता	दो वर्ष

आवश्यक :
प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रशिक्षण महित राष्ट्रीय शिक्षुता स्कीम
के अन्तर्गत संचालित बायलर परिचर पाठ्यक्रम में एक वर्ष का शिक्षुता
प्रशिक्षण ।

वांछनीय :
बायलर के प्रचालन और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव

11

12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

1. भारतीय हथकरवा प्रायोगिक संस्थान के सम्बन्धित निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय हथकरवा प्रायोगिक संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य/
ज्येष्ठ प्राध्यापक —सदस्य
3. उक्त निदेशक विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्रादेशिक कार्यालय —सदस्य
4. उन्मुखित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी —सहयोजित
सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/1/84-प्रशा. III]

इंदिरा मानसिंह, संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरवा)

MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 24th June, 1986

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' (Non-Gazetted) posts in the Indian Institutes of Handloom Technology under the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called, the Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts in the Indian Institutes of Handloom Technology specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sl. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether select- tion post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Dark Room Assistant	*2 (two) 1986 *Subject to variations depend on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700	Not applicable.	Below 30 years.	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a DPC meets what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
---	---	-----------------------------	---	---	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : 1. Matriculation or its equivalent. 2. Diploma or 2 year Certificate course in photography from a Government recognised school. 3. 2 years experience for Diploma holder and 4 years experience for Certificate holder in studio and darkroom work in a Government/reputed organisation. Desirable : 1. Knowledge of preparation of screen for printing.	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' DPC 1. Director (Co-ordination Weavers Service Centre, Bombay—Chairman 2. Director of the Indian Institute of Handloom Technology concerned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of Development Commissioner for Handicrafts concerned—Member. 4. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes Community—co-opted.—Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Demonstrator in Dyeing, Bleaching & Finishing	*2 (Two) 1986	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	Below 30 years	No

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : Diploma in Textile Chemistry or post Diploma in Textile Chemistry from a Government Institute Desirable : Experience in Teaching	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology concerned—Chairman 2. Reader/Senior lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned—Member. 3. Deputy Director Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts—Member. 4. An Officer belonging to scheduled Caste/Scheduled Tribe community co-opted—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Demonstrator in Printing	*2 (Two) 1986	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable.	Below 30 years.	No

8	9	10	11	12	13	14
Essential : Diploma in Textile Chemistry or post Diploma in Textile Chemistry from a Govt. Institute. Desirable: Experience in Teaching	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology con- cerned—Chairman. 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Techno- logy concerned —Member. 3 Deputy Director Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts.—Mem- ber. 4. An Officer be- longing to Scheduled Tribe Co- mmunity co-opted —Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Demonstrator in Chemistry	2(Two) 1986	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-325-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable	Below 30 years	No

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : B.Sc. in Chemistry with 1 year experi- ence in Dyeing La- boratory Desirable: experience in teaching	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Hand- loom Technology con- cerned—Chairman 2. Reader/Senior Le- cturer in Textile Che- mistry of the Indian Institute of Handloom Technology—Concer- ned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts.—Member 4. An Officer be- longing to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community co-opted.—Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Laboratory Assiat- ant	4(Four) 1986	General Central Service Group D Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-3-232	Not applicable.	Below 30 years	No

8	9	10	11	12	13	14
Essential : 8th Class with 2 years experience in a laboratory	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology concerned—Chairman 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts—Member 4. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community—co-opted—Member.	Not applicable

(1)	(3)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Boiler Attendant	*2(Two) 1986 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group D Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232	Not applicable	Below 30 years	No

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : I.T.I. training with one year apprenticeship training in Boiler Attendant Course conducted under National apprenticeship Scheme. Desirable : One year experience in the operation and maintenance of boiler	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology, concerned—Chairman 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts—Member. 4. An officer belonging to Schedule Caste/Scheduled Tribe community—Co-opted—Member.	Not applicable

[F.No. 1A-12018/1/84-Admn. III]

INDIRA MANSINGH, Joint Development
Commissioner for Hand looms

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जून, 1986

सा.का.वि. 50. --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, दिल्ली में खेप्ट घणनिक के समूह "ख" (अराजपक्षित) पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, दिल्ली, समूह "ख" (अराजपक्षित) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों के उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या पद-पत्र के वर्गियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस्त-संबन्ध में समय-समय पर निकासे एवं आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानिया, अनुसूचित जन जानियाँ और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	उक्त पद प्रस्थापना अन्वयन पर	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6
खेप्ट घणनिक	1* साधारण केन्द्रीय (1986) सेवा समूह "ख" कार्यभार अराजपक्षित के अनन्त-संचिबीय आधार पर परिष्करण किया जा सकता है।	550-25-750-ब. री.-30- 900 रु. 114	अवकाश	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापितों से भिन्न जो अंग्रेज़ और निम्नोत्तर द्वीप में हैं) आर्सेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीआर की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक	शैक्षिक अर्हता : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ ।	दो वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय में विज्ञान में विषय सहित इंटरमीडिएट/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य ।	स्तर 8 के नीचे (ii) और (iii)	
(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में अपवर्तक और दृष्टिहीनता में डिप्लोमा या समतुल्य		
(3) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में संस्पर्श लेस फिट करने में प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र या समतुल्य		
(4) वृत्ति में दो वर्षों का अनुभव ।		
टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी सुझाव (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।		

भर्ती की परीक्षा/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वान्तन्त्र्य द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे दशा तथा निहित पद्धतियों द्वारा भर्ती करने की शक्तों रिक्तियों की पतिशतता । प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वान्तन्त्र्य किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा अपवर्तक, जिसने उस ग्रेड में 10 वर्ष नियमित सेवा की है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में लिए कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए (समूह "ख")
विभागीय प्रोन्नति समिति
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम —अध्यक्ष
2. निदेशक प्रशासन और सत्केल —सदस्य
3. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) —सदस्य
4. सहायक उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण : पृष्ठ में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, मंत्रालय सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 502.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (non-gazetted) post of Senior Refractionist in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Group 'B' (non-gazetted) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Senior Refractionist	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.	qualifications required		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer be made.
8			9	10	11	12
Essential : (i) Intermediate/Higher Secondary with Scie-			Age : No EQ : Yes (ii) & (iii) under co-	Two years.	By promotion, failing which by direct rectt.	Promotion : Refractionist with

8	9	10	11	12
<p>ence from a recognised Board/University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Refractionist and Optometry from a recognised Institution or equivalent.</p> <p>(iii) Certificate in Contact Lenses fitting training from a recognised Institute or equivalent.</p> <p>(iv) 2 year's experience in the profession.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Column 8.			10 years' regular service in the grade.

13	14
<p>If a D.P.C. exist what is its composition</p> <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Government Health Scheme —Chairman 2. Director, Administration and Vigilance. --Member 3. Assistant Director General (Headquarters) — Member 4. Deputy Director (Administration) concerned. --Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[No. A-12918/129/85-RR/CGHS (P)]
H. S. DHAKKALIA, Under Secy.